



MEP Enviro Technology Sdn Bhd Whistleblowing Policy

นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

Policy Statement คำแถลงนโยบาย

MEPSB is committed to the highest standard of integrity, openness and accountability in the conduct of its businesses and operations. It aspires to conduct its affairs in an ethical, responsible and transparent manner.

MEP Enviro Technology Sdn Bhd มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานด้วยมาตรฐานสูงสุดด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ บริษัทมุ่งหวังที่จะดำเนินการด้วยแนวทางที่มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในการดำเนินงานทุกด้าน。

Recognising the abovementioned values, MEPSB provides avenues for all MEPSB management staff, employees, vendors, contractors, supplier, agents and members of the public to disclose any improper conduct within MEPSB.

โดยตระหนักถึงคุณค่าดังกล่าว MEP Enviro Technology Sdn Bhd จึงจัดให้มีช่องทางสำหรับฝ่ายบริหาร พนักงาน ผู้ขาย ผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ ตัวแทน และบุคคลทั่วไปทุกคน ในการแจ้งหรือเปิดเผยการกระทำที่ไม่เหมาะสมใด ๆ ภายในบริษัท MEPSB。

Objective of the Policy วัตถุประสงค์ของนโยบาย

This policy is to encourage employees and others to report suspected or observed serious non-compliance with the Company policy framework as well as laws and regulations; secure in the knowledge that their concerns will be taken seriously and investigated properly; and that their confidentiality will be respected.

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้พนักงานและบุคคลอื่น ๆ รายงานการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างร้ายแรงที่สงสัยหรือพบเห็น ซึ่งขัดต่อกรอบนโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ โดยผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจได้ว่าข้อกังวลของตนจะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง มีการสอบสวนอย่างเหมาะสม และข้อมูลของผู้แจ้งจะได้รับการเก็บรักษาเป็นความลับ。

Scope of the Policy ขอบเขตของนโยบาย

This policy is to encourage employees and others to disclose an improper conduct (misconduct or criminal offence) through internal channel. Such misconduct or criminal offences include the following:

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้พนักงานและบุคคลอื่น ๆ เปิดเผยการกระทำที่ไม่เหมาะสม (การประพฤติมิชอบหรือความผิดทางอาญา) ผ่านช่องทางภายในของบริษัท โดยการประพฤติมิชอบหรือความผิดทางอาญาดังกล่าว รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงเรื่องต่อไปนี้:

i. Violation of competition laws

การละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

ii. Irregularities concerning records and financial reporting, internal accounting controls, auditing matters

ความคิดปกปิดเกี่ยวกับบันทึกและรายงานทางการเงิน การควบคุมบัญชีภายใน และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบบัญชี

iii. Any act of corruption

การกระทำทุจริตหรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

iv. Serious endangerment to environment, health & safety

การกระทำที่ก่อให้เกิดอันตรายร้ายแรงต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

v. Financial fraud

การฉ้อโกงทางการเงิน

vi. Collusion with third parties

การสมรู้ร่วมคิดกับบุคคลภายนอก

vii. Activities, which otherwise by law, treaty or agreement amount to serious misconduct

กิจกรรมหรือการกระทำใด ๆ ที่ตามกฎหมาย สนธิสัญญา หรือข้อตกลง ถือว่าเป็นการประพฤติมิชอบร้ายแรง



Procedure in Making a Disclosure ขั้นตอนในการแจ้ง

เบาะแส

All disclosures are to be reported via secured and confidential channel in accordance with the procedures as provided under this policy.

การแจ้งเบาะแสทั้งหมดจะต้องดำเนินการผ่านช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ภายใต้นโยบายฉบับนี้。

Protection to Whistleblower การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

A whistleblower will be accorded with protection of confidentiality of identity, to the extent reasonably practicable. In addition, an employee who whistles internally will also be protected against any adverse and detrimental actions for disclosing any improper conduct committed or about to be committed within MEPSB, to the extent reasonably practicable, provided that the disclosure is made in good faith. Such protection is accorded even if the investigation later reveals that the whistleblower is mistaken as to the facts and the rules and procedures involved.

ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองความลับเกี่ยวกับตัวตน เท่าที่สามารถปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผล นอกจากนี้ พนักงานที่แจ้งเบาะแสด้านช่องทางภายในบริษัท จะได้รับการคุ้มครองจากการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบหรือความเสียหาย อันเนื่องมาจากการเปิดเผยการกระทำที่ไม่เหมาะสมซึ่งได้เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้นภายใน MEP Enviro Technology Sdn Bhd เท่าที่สามารถปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผล โดยมีเงื่อนไขว่าการเปิดเผยดังกล่าวได้กระทำโดยสุจริตใจ

การคุ้มครองดังกล่าวยังคงมีผล แม้ว่าภายหลังการสอบสวนจะพบว่าผู้แจ้งเบาะแสเข้าใจข้อเท็จจริง กฎ ระเบียบ หรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้องคลาดเคลื่อนก็

Anonymous Whistleblower การแจ้งเบาะแสโดยไม่เปิดเผย

ตัวตน

Any employee and others who wishes to report improper conduct may remain anonymous.

พนักงานหรือบุคคลอื่นใดที่ประสงค์จะแจ้งการกระทำที่ไม่เหมาะสม สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตัวตนได้。

Notification การแจ้งให้ทราบ

When you report a concern, you can expect that your report will be treated seriously, fairly and promptly. You may expect updates during and upon completion of our investigation, unless we take the view that disclosure may impede investigation.

MEPSB reserves the right to amend this policy from time to time.

เมื่อท่านรายงานข้อกังวลใด ๆ ท่านสามารถคาดหวังได้ว่ารายงานของท่าน จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง เป็นธรรม และดำเนินการอย่างทันท่วงที ทั้งนี้ ท่านอาจได้รับการแจ้งความคืบหน้าระหว่างการสอบสวนและเมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้น เว้นแต่บริษัทเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการสอบสวน

MEP Enviro Technology Sdn Bhd ขอสงวนสิทธิ์ในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือปรับปรุงนโยบายฉบับนี้เป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม。

Managing Director
MEP Enviro Technology Sdn Bhd